

Ledenbrief

oktober 2024

- De nieuwe ambtseed
- Nog even de kabinetsplannen
- Licht op stiekeme bezuinigingen
- Toekomst van de RVU-regeling
- Tijd voor acties?

De nieuwe ambtseed

Dit is een eed of belofte waarmee je aangeeft dat je eerlijk en oprecht je werk uitvoert voor Nederland. De aanleiding is een wens van de Tweede Kamer om 'trouw aan de publieke zaak' op te nemen in de ambtseed. Deze nieuwe ambtseed geldt voor iedereen.

[Meer weten? Klik hier!](#)

Nog even de kabinetsplannen

De nieuwe regeringspartijen kondigen een nullijn voor rijksambtenaren aan voor 2026. Dit betekent dat het nieuwe kabinet bij de volgende cao-onderhandelingen eenzijdig 0% loonsverhoging oplegt voor het jaar 2026. Dat gaan jullie onderhandelaars natuurlijk niet accepteren en zal straks voor veel strijd zorgen. Maar dat komt later.

Verder kondigt het hoofdlijnenakkoord een forse bezuiniging aan van 22% op de uitgaven voor personeel. Hoe staat het met deze voorgenomen bezuinigingen?

[Meer weten? Klik hier!](#)

Start van actie *Licht op stiekeme bezuinigingen*

De AC Rijksvakbonden starten met de actie "Licht op bezuinigingen". Dit is een mailadres waar medewerkers kunnen melden als ze merken dat er in het geheim of sluipenderwijs zonder overleg met OR en bonden wordt bezuinigd. Zo willen de AC Rijksvakbonden voorkomen dat de dienstverlening en het werk van de rijksambtenaren langzaam slechter worden, zonder dat iemand het doorheeft.

[Meer weten? Klik hier!](#)

Toekomst van de RVU-regeling

Na vele acties hebben de vakcentrales FNV, CNV en VCP met de werkgevers en het kabinet een onderhandelaarsakkoord bereikt over de Regeling voor Vroegde Uittreding (RVU-regeling). Dit akkoord is vooral relevant voor oudere medewerkers met een zwaar beroep.

[Meer weten? Klik hier!](#)

Tijd voor acties?

Misschien heb je het al gehoord. Een andere vakbond wil nu al beginnen met actiecomités. Actiecomités zijn groepen mensen die samenkomen om acties te organiseren, zoals stakingen of demonstraties. Ze maken plannen om op te komen voor de rechten van werknemers. Dat is natuurlijk goed. En het is ook duidelijk dat als de regering bij de volgende cao-onderhandelingen geen loonsverhoging wil geven, terwijl alles duurder wordt en werknemers van alle andere overheidsorganisaties en bedrijven wél een hoger salaris krijgen, er acties zullen komen. Maar de AC Rijksvakbonden vinden dit nu nog te vroeg. We willen pas actie ondernemen als het echt nodig is.

Vrijwilligers Gezocht: Geef feedback op de podcast van de AC Rijksvakbonden

We kunnen jouw hulp goed gebruiken! Peter en Marianne, beiden actief bij AC Rijksvakbonden, lanceren elke drie weken een nieuwe podcast waarin ze openhartig praten over hun werk, de uitdagingen binnen de ambtenarij, en actuele thema's zoals bezuinigingen en antiambtenarensentiment. Maar dat doen ze niet alleen: ze willen graag jouw feedback!

[Meer weten? Klik hier!](#)

Toelichting

De nieuwe ambtseed

De ambtseed bestaat uit twee delen:

1. Je hebt de baan eerlijk gekregen:
Je verklaart dat je niet bent omgekocht en dat je ook niemand hebt omgekocht om de baan te krijgen. Je hebt tijdens je sollicitatie eerlijk verteld wat belangrijk is voor het werk.
2. Je zult je werk goed doen:
Je belooft dat je je werk eerlijk en volgens de regels van de Rijksoverheid zult doen. Dit betekent dat je integer bent, iedereen met respect behandelt, en vertrouwelijke informatie goed beschermt. Je zet je in voor het algemeen belang voor onze samenleving.

Wat betekent de ondertekening van de eed voor jou?

1. Verantwoordelijkheid:
Door de eed af te leggen, draag je een grote verantwoordelijkheid. Je werkt voor het algemeen belang van Nederland en moet altijd nadenken over de gevolgen van je werk voor de samenleving.
2. Integer handelen:
Je moet eerlijk, onpartijdig en onafhankelijk werken. Dit betekent dat je geen voorkeursbehandeling mag geven aan bekenden of familieleden. Iedereen moet gelijk behandeld worden.
3. Omgaan met informatie:
Je moet zorgvuldig omgaan met informatie. Sommige informatie is vertrouwelijk, zoals medische gegevens of overheidsdocumenten. Je hebt een geheimhoudingsplicht en je moet ervoor zorgen dat vertrouwelijke informatie veilig blijft.
4. Respect en gelijkheid:
Je moet iedereen rechtvaardig en met respect behandelen, ongeacht hun achtergrond, zoals kleur, religie, gender of geaardheid.

Wie moet ondertekenen?

Ben je nog maar pas in dienst en heb je de ambtseed nog niet afgelegd? Dan moet je de nieuwe eed of belofte nog afleggen.

Ben je al langer in dienst en heb je de ambtseed nog niet afgelegd? Dan vraagt jouw werkgever om de nieuwe eed of belofte nog af te leggen.

Ben je in dienst en heb je al eerder de ambtseed afgelegd? Dan doe je dat niet opnieuw. De eerder door jou afgelegde ambtseed blijft rechtsgeldig.

Meer informatie vind je [hier](#).

Toelichting Nog even de kabinetsplannen

Het hoofdlijnenakkoord

De regeringspartijen PVV, VVD, NSC en BBB presenteerde op 16 mei het hoofdlijnenakkoord. In dit akkoord staan de doelen die het nieuwe kabinet wil bereiken. In het hoofdlijnenakkoord staat een forse bezuiniging van 22% op de uitgaven voor personeel. Dit willen de regeringspartijen bereiken door inkringing van het aantal rijksambtenaren op kerndepartementen en door externe inhuur en communicatiewerkzaamheden te verminderen. De uitvoering moet ontzien gaan worden.

Invulling van de bezuinigingen

Inmiddels is meer bekend over de invulling van deze bezuinigingen. Er moet 1 miljard euro worden bespaard op de rijksoverheid. Dit betekent niet dat het alleen om personeel gaat. Het geld kan ook bespaard worden door minder uit te geven aan andere zaken. Het ministerie van Financiën heeft alle departementen van de rijksoverheid opdracht gegeven om te bezuinigen. Ze mogen zelf beslissen hoe ze dat doen. Op dit moment worden er dus per departement plannen gemaakt. Dit betekent dat het departement kan beslissen om toch ook op de uitvoering te bezuinigen.

Geen personeelsstop

De AC Rijksvakbonden houden goed in de gaten hoe deze bezuinigingen worden ingevuld. We willen er zeker van zijn dat er geen personeelsstop komt. Dit zou namelijk betekenen dat de werkdruk voor de medewerkers die overblijven te hoog wordt. Dit vinden we niet eerlijk, zeker niet als er geen duidelijke politieke keuze achter zit om bepaalde taken niet meer te doen.

Wel behoud van werk en salaris

De AC Rijksvakbonden willen graag benadrukken dat er geen reden is voor zorgen over het behouden van werk. Iedereen kan rekenen op werkzekerheid en inkomen. De inhoud van het werk kan echter wel veranderen evenals de plek waar je komt te werken. Het betekent dat er geen ontslagen zullen vallen vanwege de bezuinigingen en dat je salaris niet zal worden verlaagd. Dit is afgesproken in het rijksbrede van werk naar werk beleid.

Onze rol als vakbond

De AC Rijksvakbonden blijven nauw betrokken bij de overleggen met de verschillende departementen van de rijksoverheid. Ons doel is om ervoor te zorgen dat de bezuinigingen op een verantwoorde manier worden doorgevoerd, zonder dat dit ten koste gaat van de werknemers.

Toelichting

Licht op stiekeme bezuinigen

De AC Rijksvakbonden maken zich zorgen over de bezuinigingen. De politiek wil minder geld uitgeven, maar zij zeggen niet duidelijk welke taken hierdoor niet meer uitgevoerd kunnen worden. De AC Rijksvakbonden vinden dit niet eerlijk. Als er minder ambtenaren of minder geld komt, moeten sommige taken stoppen. Maar de politiek doet soms alsof alles gewoon doorgaat, terwijl de kwaliteit van het werk achteruitgaat en de werkdruk stijgt.

Daarom wil de vakbond *Licht op Bezuinigingen* starten. Dit is een plek waar medewerkers kunnen melden als ze merken dat er in het geheim wordt bezuinigd. Zo willen we voorkomen dat de dienstverlening en het werk van de rijksambtenaren langzaam slechter wordt, zonder dat iemand het doorheeft. Denk bijvoorbeeld aan vacatures die niet meer worden opgevuld, terwijl het werk wel gewoon doorgaat.

We willen als AC Rijksvakbonden het licht laten schijnen op deze onzichtbare bezuinigingen. Op die manier kunnen we de politiek ter verantwoording roepen. De politiek moet eerlijk en duidelijk zijn: als er bezuinigd wordt, moeten ze ook zeggen welke taken niet meer uitgevoerd kunnen worden. Het is niet goed als de politiek doet alsof er niets aan de hand is, terwijl de dienstverlening en de maatschappelijke taken steeds verder worden uitgehold.

Dus vermoed je stiekeme bezuinigingen, meld dit dan op info@acrijsvakbonden.nl onder vermelding van 'Licht op bezuinigingen'.

Toelichting

Toekomst van de RVU-regeling

De AC Rijksvakbonden hebben niet meegedaan aan deze onderhandelingen omdat zij niet zijn aangesloten bij een vakcentrale. De AC Rijksvakbonden leggen daarom dit akkoord niet voor aan de leden.

De RVU-regeling nu

De wetgever biedt tot 1 januari 2026 de mogelijkheid aan werkgevers om maximaal 3 jaar voor AOW-leeftijd aan medewerkers een RVU-uitkering te geven ter hoogte van de AOW voor alleenstaanden. Dit kan alleen als hierover in de cao afspraken zijn gemaakt. In de CAO Rijk zijn deze afspraken gemaakt. Iedere rijksambtenaar met minimaal 43 dienstjaren die volgens de wet van de RVU gebruik mag maken, kan dat. Alleen duurt een RVU bij het Rijk 2 jaar in plaats van 3 jaar. Dit betekent dat de RVU-regeling bij het Rijk nu op termijn afloopt. Wanneer je nog gebruik kan maken van de huidige RVU-regeling, is te vinden in de [CAO Rijk](#).

De RVU-wetgeving straks

Het afgesloten onderhandelaarsakkoord betekent dat de huidige RVU-wetgeving permanent wordt. Wel kan als daar een goede reden voor is, een wat hogere uitkering worden toegekend. De bedoeling van de nieuwe wet is dat een RVU-regeling alleen beschikbaar komt voor medewerkers met een zwaar beroep. Net als nu kan de regeling alleen worden toegepast als daarover in de cao afspraken zijn gemaakt. Een externe commissie gaat de cao-afspraken of er sprake is van een zwaar beroep controleren.

Wat betekent dit voor rijksmedewerkers?

Om de tijdelijke RVU-regeling om te zetten in een blijvende regeling, moeten dus eerst nieuwe cao-afspraken gemaakt worden. De CAO Rijk loopt af op 31 december 2025. De vakbonden zullen in de komende cao-onderhandelingen dus nieuwe afspraken moeten maken over de RVU-regeling. De AC Rijksvakbonden gaan in het najaar van 2025 de inzet bepalen. Dan gaan we ook met de leden spreken over welke afspraken we willen maken over de RVU-regeling bij het Rijk.

Zie voor meer informatie over het [onderhandelaarsakkoord](#).

Toelichting

Vrijwilligers gezocht

We zijn op zoek naar enthousiaste vrijwilligers die willen luisteren naar de podcast en hun eerlijke mening willen geven. Of je nu instemt met de visie van Peter en Marianne of juist kritisch bent, alle inzichten zijn welkom—tegenspraak zelfs nog meer!

Wat vragen we van jou?

- Luister naar de podcast
- Geef ons je eerlijke feedback: wat werkt goed, wat kan beter?
- Deel je ideeën over mogelijke verbeteringen of onderwerpen die aan bod moeten komen

Interesse?

Stuur een e-mail naar info@acrijksvakbonden.nl met als onderwerp 'Feedback podcast'.

Met jouw hulp kunnen Peter en Marianne nog beter worden.