



Nieuwsbrief

Resultaat van
cao-onderhandelingen



Oktober 2021

Inleiding

Eindelijk! Negen maanden nadat de vorige cao afliep bereikten de bonden en werkgever Rijk een resultaat van onderhandelingen. Het waren moeizame onderhandelingen. Twee keer liepen jullie onderhandelaars weg van de onderhandelingstafel. Pas nadat alle verslechteringen die de werkgever in juni voorstelde van tafel waren gehaald, kwam er schot in de onderhandelingen. Maar helaas sneuvelde onderweg ook een aantal wensen van de AC Rijksvakbonden.

Uiteindelijk presenteren de AC Rijksvakbonden nu aan jullie het resultaat. Zoals altijd hebben jullie het laatste woord. Wil je dit of wil je dit niet? Deze infobrief

helpt jou deze afweging te maken. In de strip zie je in één oogopslag de belangrijkste veranderingen in deze cao. Wellicht is dat voldoende voor jou om een oordeel te kunnen geven. Zo niet, lees dan verder voor een uitleg van de onderwerpen die jou aangaan. En de echte volhouders kunnen zich wagen aan de officiële tekst van het resultaat van de onderhandelingen. Hoe dan ook: stem! Alleen dan wordt jouw mening écht gehoord.

Jullie onderhandelaars,

Marianne Wendt, Peter Wulms en Thijs Koelen

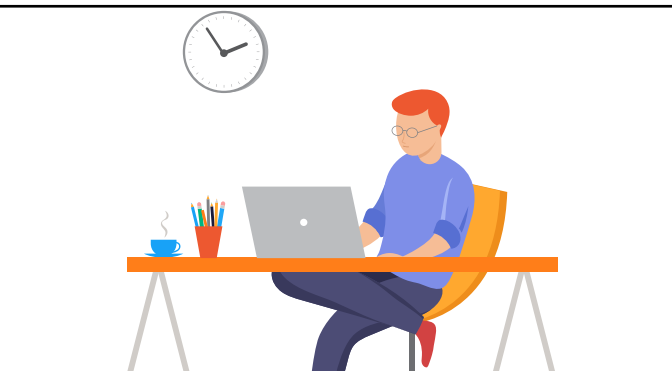
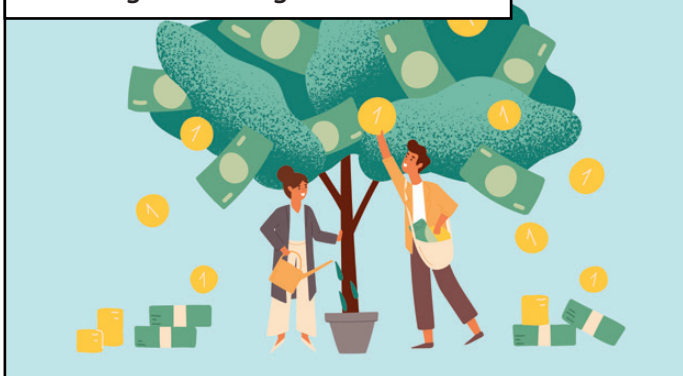
Inhoudsopgave

De cao in een oogopslag	PAGINA 3
De belangrijkste onderwerpen	PAGINA 4
Officiële tekst Resultaat van onderhandelingen CAO Rijk 2021	PAGINA 6

LOOPTIJD CAO RIJK

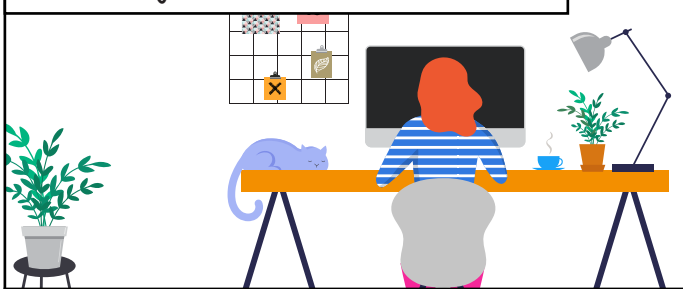
van 1 januari 2021 tot 1 april 2022

2% loonsverhoging per 1 juli 2021.
Eenmalige uitkering van € 300,-.



Thuiswerkvergoeding van € 430,-
voor 2021 en € 2,- per dag vanaf 2022.

Vergoeding bureau, stoel, toetsenbord
en muis bij thuiswerken.

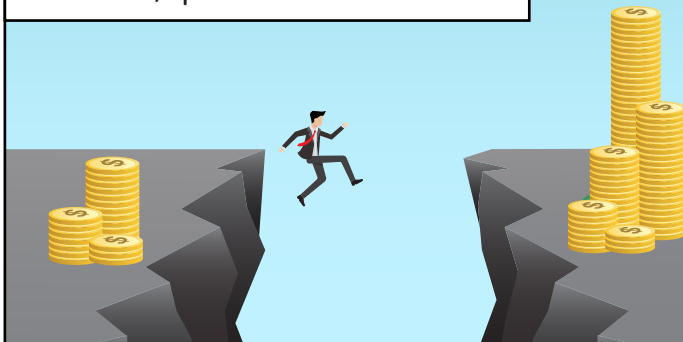


Meer keuze waar en wanneer jij werkt.
€ 750,- per 5 jaar voor inrichting thuiswerkplek.

Elke 4 jaar een verklaring omtrent gedrag nodig
voor functies bij DJI, Douane, RBO en IPKD.



Een verdubbeling van de aanvullende
vaste toelage onregelmatige dienst
naar € 75,- per maand in 2021.



Uitbreiding om te sparen voor
verlof van 50 naar 100 weken.

Loon

Je ontvangt met ingang van 1 juli 2021 een loonsverhoging van 2%. De werkgever Rijk betaalt in december de loonsverhoging over de maanden juli tot en met december in een keer uit. Daarnaast krijg je ook een eenmalig brutobedrag van € 300,-.

Deze € 300,- ontvang je bij een volledige werkweek. Ook dit bedrag betaalt de werkgever in december uit. Werk je in deeltijd? Dan wordt de € 300,- aangepast aan het aantal uur dat je werkt. De cao loopt van 1 januari 2021 tot 1 april 2022. Dat is in totaal 15 maanden.

Thuiswerkvergoeding

Vanaf 1 januari 2022 ontvang je € 2,- netto per dag voor elke dag dat je thuiswerkt. Voor 2021 geldt een overgangsjaar. De werkgever Rijk betaalt voor dit hele jaar een vergoe-

ding van € 430,- netto. Dit geldt echter niet voor medewerkers die in opdracht van de werkgever hun werk hoofdzakelijk op een werklocatie uitvoerden.

Verdubbeling aanvullende vaste toelage onregelmatige dienst

Het grootste deel van de medewerkers die gedurende de coronacrisis moesten doorwerken op hun werklocatie, werkten ook in onregelmatige diensten. Een extra vergoeding voor deze groep was een hard onderhandelingspunt voor de AC Rijksvakbonden.

Dat heeft geleid tot de afspraak dat in 2021 de aanvullende vaste toelage onregelmatige dienst eenmalig wordt verdubbeld. Het maandbedrag gaat in deze 12 maanden van € 37,50 naar € 75,-. De werkgever Rijk betaalt dit in december uit. Dat is in totaal een brutobedrag van € 450,-.

Hybride werken

Hybride werken is een manier van werken waarbij je de ruimte krijgt om te kiezen hoe, wanneer en waar je wilt werken: op kantoor, op locatie, thuis of elders. Hoe dit in praktijk eruit gaat zien, weten vakbonden en werkgever Rijk nog niet. Zij gaan dit daarom op de voet volgen om te kijken of de cao goed aansluit op deze nieuwe manier van werken.

Vooruitlopend hierop zijn nu alvast de volgende afspraken gemaakt:

- Voor thuiswerkers vergoedt de werkgever Rijk een beeldscherm (maximaal € 182,-), losse muis (maximaal € 28,-), los toetsenbord (maximaal € 32,-), voetensteun (maximaal € 60,-) en een laptop-houder (€ 60,-).

Een bureaustoel wordt door de werkgever in bruikleen gegeven.

- Vijfjaarlijks stelt de werkgever € 750,- beschikbaar voor de inrichting en stoffering van de thuiswerkplek. Daarnaast kan je ook nog een brutobedrag van € 750,- uit jouw IKB-budget besteden, die je netto mag inzetten voor de inrichting en stoffering van jouw thuiswerkplek. Op deze manier betaal je geen belasting over dit bedrag. De beide bedragen kan je gedurende deze vijf jaar ook in gedeelten opnemen.
- Je hebt recht om onbereikbaar te zijn voor jouw leidinggevende en collega's buiten werkuren, behalve onder bijzondere urgente omstandigheden.

Periodieke verklaring omtrent gedrag

Op dit moment moeten alle nieuwe medewerkers die bij het Rijk gaan werken, een verklaring omtrent gedrag overhandigen (VOG). Een nieuwe medewerker ontvangt een VOG indien geen strafbare relevante feiten bekend zijn, die een bezwaar vormen om de functie uit te voeren. Op deze manier kunnen criminelen niet aan het werk gaan binnen het Rijk.

Toch komt het soms voor dat medewerkers informatie over de organisatie en collega's doorspelen naar criminelen. Om deze reden introduceren bonden en werkgever Rijk de mogelijkheid om voor specifieke functies één keer per vier jaar een VOG te eisen. Hierdoor weet de werkgever of de medewerker ook na binnenkomst nog steeds geen belangrijke strafbare feiten heeft gepleegd.

Het periodiek eisen van een VOG is een zware en ingrijpende maatregel die enkel kijkt naar medewerkers die al met justitie in aanraking zijn gekomen. Voor een goed integriteitsbeleid is meer nodig. Daarom moet de werkgever over het totale beleid - inclusief de aan te wijzen functies voor deze periodieke VOG - overleggen met de bonden in het departementaal overleg.

Een VOG is gebonden aan de functie die iemand wil uitoefenen. Zo kan een VOG geweigerd worden voor iemand met een chauffeursfunctie, na bijvoorbeeld een zwaar vergrijp in het verkeer, terwijl ditzelfde vergrijp geen gevolgen had gehad voor iemand met een kantoorbaan. Als er bij een medewerker een VOG wordt geweigerd, kan het dus soms zijn dat er andere functies binnen het Rijk zijn waar deze persoon wel weer aan het werk kan.

Daarom spreken bonden en werkgever af dat de werkgever probeert om alle medewerkers die geen VOG krijgen voor hun functie te herplaatsen op een andere functie. De medewerker moet bij herplaatsing wel een nieuwe VOG aanvragen. De medewerker die geen VOG ontving vanwege criminele activiteiten zal ook voor de herplaatsingsfunctie geen VOG krijgen, terwijl de chauffeur met een verkeersdelict in het strafblad dan wel een VOG ontvangt.

Indien de herplaatsing niet lukt, vraagt de werkgever aan de rechter om ontslag van de medewerker. De rechter oordeelt of het ontbreken van een VOG in dat specifieke geval voldoende reden is om de medewerker te ontslaan en of de werkgever wel voldoende heeft gedaan om de medewerker te herplaatsen op een andere functie.

Verlofspaarregeling

Middels het IKB kan je verlofsparen om later langdurig verlof op te nemen. Op dit moment kan je maximaal 50

weken verlofsparen. Deze 50 weken worden uitgebreid naar 100 weken.

PAS

De PAS-regeling blijft ongewijzigd. Dat kregen de bonden echter niet cadeau. Daarvoor moesten de bonden hun wens opgeven om een bepaalde groep medewerkers eerder met pensioen te laten gaan. De wet maakt het mogelijk dat werkgevers hun oudere werknemers maximaal 3 jaar voor hun AOW-leeftijd een uitkering aanbieden ter hoogte van de AOW. Deze wet geldt tot 31 december 2025. Daarom is er wel tijdsdruk om hierover afspraken te maken.

De werkgever Rijk was echter alleen bereid om hierover afspraken te maken,

indien de bonden bereid waren om de PAS-regeling af te schaffen en te vervangen door een algemene verlofregeling. Dat hebben de bonden niet gedaan. De PAS-regeling is belangrijk voor een grote groep medewerkers en geldt voor onbepaalde tijd, terwijl de mogelijkheid tot vroegpensioen tijdelijk is. De bonden besloten om niet de structurele PAS-regeling op te geven voor een tijdelijke regeling voor vroegpensioen.

Hoe dan ook: de PAS-regeling blijft bestaan.

Officiële tekst Resultaat van onderhandelingen CAO Rijk 2021.

Klik [hier](#) voor de officiële tekst Resultaat van onderhandelingen CAO Rijk 2021.