



# Nieuwsbrief

Nieuwe wetgeving over  
eerder stoppen met  
werken en verlofsparen



januari 2021

# Inleiding

Het wordt voor sommige werknemers makkelijker om eerder te stoppen met werken. De Eerste Kamer is akkoord gegaan met een wetsvoorstel van minister Koolmees, waarin dat is geregeld. Het voorstel is een uitwerking van het pensioenakkoord.

## Eerder stoppen met werken

De wet maakt mogelijk dat werkgevers hun oudere werknemers maximaal 3 jaar voor hun AOW-leeftijd een uitkering aanbieden ter hoogte van de AOW (dit jaar is dat € 1767,- per maand). Daarvoor moest de werkgever over een dergelijke uitkering een boete betalen van 52%, de RVU-heffing. De werkgevers hoeven daar nu geen boete meer over te betalen. Het komt er in de praktijk op neer dat werknemers als het ware AOW uitbetaald krijgen door de werkgever. De werknemers kunnen het bedrag zelf aanvullen, bijvoorbeeld met spaargeld of door hun aanvullend pensioen eerder te laten ingaan. Het kabinet wil hiermee, naar eigen zeggen, tegemoetkomen aan de zorgen van werknemers die zich niet hebben kunnen voorbereiden op de verhoging van de AOW-leeftijd.



## Voor wie geldt dit?

Deze wet geldt alleen van **1 januari 2021 tot en met 31 december 2025**. De werknemer die op uiterlijk 31 december 2025 vertrekt, kan dus nog 3 jaar lang een uitkering van de werkgever ontvangen, zonder dat de werkgever hiervoor een boete moet betalen. ▼

# Verdubbeling verlofsparen

Tot 1 januari 2021 kon je maximaal 50 weken sparen zonder dat dit fiscale gevolgen heeft. Deze extra spaardagen kunnen worden ingezet voor bijvoorbeeld een sabbatical, maar ook om eerder te stoppen met werken. Vanaf 1 januari 2021 maakt de wetgever het mogelijk om maximaal 100 weken te sparen.



## Cao-afspraken maken

Voor zowel het geven van een uitkering zonder boete, als het vergroten van de verlofspaarmogelijkheid is een cao-afpraak nodig. Je kunt dus geen zelfstandig recht ontlenen aan de in de wet opgenomen mogelijkheden.

De AC Rijksvakbonden willen daarom zo snel mogelijk een cao-afpraak maken met de rijksonderhandelaar,

dat medewerkers die tot en met 31 december 2025 3 jaar voor hun AOW-leeftijd zitten, kunnen stoppen met werken en dan een uitkering van de werkgever ontvangen van € 1776,- per maand tot hun AOW-leeftijd. Daarnaast willen de AC Rijksvakbonden een cao-afpraak maken om de verlofspaarregeling uit te breiden naar 100 weken.

## 45 dienstjaren

In het pensioenakkoord is ook de afspraak opgenomen onderzoek te doen naar de mogelijkheid om na een aantal dienstjaren (bijvoorbeeld 45) met pensioen te kunnen. Dit onderzoek loopt nog. De minister van SZW heeft toegezegd nog in 2020 met de resultaten van dit onderzoek te komen, maar daar is nog niets over vernomen.