



Op weg.

NIUWSBRIEF PENSIOEN
MAART 2023

AC RIJKSVAKBONDEN

IN DEZE NIUWSBRIEF:

- In het kort: jouw ABP-pensioen in 2023
 - Pensioen, AOW en een fikse belastingaanslag?
 - ABP biedt compensatie voor misgelopen inkomsten van duizenden arbeidsongeschikten
 - Komst van jouw nieuwe pensioenregeling nog steeds op schema
 - Zwarte zwanen versus vliegende eenden en de komst van de nieuwe pensioenwet
 - Lezersrubriek
 - Wist je dat..?
-

PENSIOEN

NIUWSBRIEF

Inleiding

Op weg.

'Op weg' naar jouw nieuwe pensioenregeling. De Tweede Kamer heeft vlak voor de kerst ingestemd met de Wet toekomst pensioenen. De volgende horde is de Eerste Kamer. Maar ook de vakbonden en werkgevers zijn bezig met de vormgeving van jouw nieuwe pensioenregeling. Meer info hierover in deze Pensioenbrief.

Daarnaast aandacht voor jouw pensioen en AOW en de belastingaanslag. Veel gepensioneerden krijgen een vervelende verrassing als zij voor het eerst aangifte moeten doen na hun pensionering. Hoe komt het dat je ineens een flink bedrag moet bijbetalen?

En: ABP biedt compensatie voor misgelopen inkomsten van duizenden arbeidsongeschikten. Deze zaak kwam recentelijk onder de aandacht doordat gedupeerden hun beklag hadden gedaan bij MAX Ombudsman.

De AC Rijksvakbonden

Inhoudsopgave

In het kort: jouw ABP-pensioen in 2023	PAGINA 3
Pensioen, AOW en een fikse belastingaanslag?	PAGINA 4
ABP biedt compensatie voor misgelopen inkomsten van duizenden arbeidsongeschikten	PAGINA 6
Komst van jouw nieuwe pensioenregeling nog steeds op schema	PAGINA 7
Zwarte zwanen versus vliegende eenden en de komst van de nieuwe pensioenwet	PAGINA 8
Lezersrubriek	PAGINA 10
Wist je dat..?	PAGINA 11

AC Rijksvakbonden

- NCF
- VPW
- VCPS
- De Unie

Deze vier vakbonden, allen binnen de sector Rijk, hebben besloten om heel nauw samen te werken onder de naam AC Rijksvakbonden.

De AC Rijksvakbonden zijn onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

NCF

Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
Telefoon: (010) 410 16 58
E-mail: mijnncf@ncf.nl
Website: www.ncf.nl

VPW

Strevelsweg 700 / 305
3083 AS Rotterdam
Telefoon: (033) 465 06 91
E-mail: info@vpwnet.nl
Website: www.vpwnet.nl

VCPS

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon: (070) 315 51 24
E-mail: info@vcps.nl
Website: www.vcps.nl

De Unie

Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg Telefoon:
(0345) 85 19 63
E-mail: info@unie.nl
Website: www.unie.nl



Op 24 januari 2023 is James de Bats overleden. James is in april 2022 gekozen voor het Verantwoordingsorgaan ABP (VO) als kandidaat voor het Ambtenarencentrum. Vanaf juli 2022 heb ik met James aan het VO deelgenomen en heb ik hem leren kennen als een aimabel persoon met wie je heel plezierig kunt samenwerken. Zijn plek binnen het VO zal worden overgenomen door Bart Driessen. Hij zal zich in een volgende uitgave aan jullie voorstellen.

Namens de AC-fractie van het VO,
Jan Mennen

In het kort: jouw ABP-pensioen in 2023

Per 1 januari 2023 is je pensioen verhoogd met 11,96%.

Bouw je nog pensioen op? Dan zie je dit in MijnABP. Ben je gepensioneerd? Dan heb je dit bij de uitbetaling van je pensioen kunnen zien.

Voor de rest van 2023 blijft je pensioen gelijk.
Eind november 2023 beoordeelt ABP of jouw pensioen in 2024 verandert.

Meer info over de financiële situatie van ABP: klik [hier](#).



Pensioen, AOW en een fikse belastingaanslag?

Veel gepensioneerden krijgen een vervelende verrassing als ze voor het eerst aangifte moeten doen na hun pensionering. Los van andere aftrekposten zoals hypotheek of bijtellingen (denk aan andere inkomsten) was de ingehouden loonbelasting in het verleden ook zo ongeveer de eindheffing. Hoe komt het dan dat je nu ineens een flink bedrag moet bijbetalen?

N.B.: alle hieronder genoemde bedragen zijn indicatief en hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Hoe kan dat?

De eerste gedachte is vaak: 'Dat moet een foutje zijn, toch nog eens alles nakijken'. Maar nee, het klopt toch echt en dat leidt soms tot wel € 3.000,- of meer bijbetalen op de aangifte.

Hoe komt dat? Eigenlijk simpel: bij het bereiken van je AOW-leeftijd kom je namelijk in een ander tarief terecht. Tot je AOW-leeftijd betaal je tot een belastbaar inkomen van € 73.031,- 36,93%. Uiteraard worden alle aftrekposten zoals arbeidskorting etc. verrekend.

Vanaf je AOW-leeftijd is die eerste schijf tot € 73.031,- in twee schijven verdeeld. Over de eerste € 38.703,- betaal je 19,03% en vanaf € 38.703,- tot € 73.031,- het 'gewone' tarief van 36,96%.

Lager tarief na AOW-leeftijd en toch meer betalen?

Maar als het tarief lager wordt, hoe kan het dan dat je toch meer belasting moet betalen?

Dat leg ik uit. Zolang je inkomen uit één bron komt, is er niets aan de hand. Zodra je inkomen uit twee bronnen komt, wordt er te weinig belasting ingehouden als je in zijn totaliteit boven de € 38.703,- uitkomt. En als je AOW en pensioen ontvangt dan kan dat al snel het geval zijn. →

Als gehuwde is je AOW-bedrag € 973,86 en € 51,25 (vakantiegeld) per maand. Totaal dus € 1025,11 per maand en op jaarbasis € 12.301,32 bruto. Dit bedrag zit volledig onder het bedrag van € 38.703,- per jaar van de eerste (AOW) schijf. Je hebt dan nog € 26.401,28 over totdat je aan het maximum van de eerste schijf zit. Dit is een bedrag van ongeveer € 2.200,- euro per maand.



Jan Mennen is pensioenambassadeur en lid verantwoordingsorgaan ABP namens het Ambtenarencentrum.

Als je bruto pensioen als gehuwde dus boven die € 2.200,- per maand uitkomt (je komt dan immers boven die € 38.703,-), dan wordt over het bedrag daarboven te weinig loonbelasting ingehouden. En hoe meer erboven, hoe meer je moet bijbetalen op je aangifte.

Het pensioenfonds (en niet alleen het ABP, maar alle pensioenfonds) houden geen rekening met het feit dat de eerste € 12.301,- al door je AOW zijn gebruikt. De pensioenfonds houden dus over een te groot bedrag 19,03% in, terwijl dit eigenlijk 36,96% had moeten zijn over een gedeelte van dat bedrag.

Als je nog niet gepensioneerd bent en je kijkt in MijnABP dan zie je overigens wel de juiste bedragen staan. Je pensioen en je AOW bij elkaar is het juiste nettobedrag. Als je goed kijkt dan kan je zien dat er een lager AOW-bedrag staat vermeld dan dat je in werkelijkheid gaat ontvangen. Het verschil tussen het bedrag wat je aan AOW ziet staan en wat je straks werkelijk ontvangt, is nu zo ongeveer het bedrag wat je fiscaal moet afdragen om bovenstaande reden.

De genoemde uitleg en bedragen hebben betrekking op een volledig AOW-jaar. In het jaar waarin je de AOW-leeftijd bereikt, is dit gedeeltelijk van toepassing (afhankelijk van de maand waarin je de AOW-leeftijd bereikt).

Wat kan je hier nu aan doen?

Vooropgesteld: je betaalt de belasting die je moet betalen. Niet meer en niet minder. Wel wil je uiteraard anticiperen op een mogelijk naheffing. Dit kan je doen door:

- je loonheffingskorting niet te laten toepassen (niet op je AOW en niet op je pensioen). Dan blijft er mogelijk nog wel een bedrag over, maar dat is dan een stuk lager;
- elke maand een stuk te reserveren door dit maandelijks (automatisch) apart te zetten;
- een voorlopige aanslag te vragen;
- niets te doen en gewoon weten dat je een flink bedrag moet gaan betalen op je belastingaanslag.

Wanneer speelt dit nu, oftewel wanneer moet je hiermee rekening gaan houden?

Als gehuwde met AOW en loonheffingskorting op je AOW:

- Vanaf € 2.400,- bruto pensioen moet je gaan bijbetalen, ongeveer € 250,- per jaar.
- Vanaf € 3.000,- bruto pensioen moet je een € 2.800,- bijbetalen.
- Vanaf € 4.000,- bruto pensioen moet je bijna € 4.200,- bijbetalen.

Maar wat nu als je de loonheffingskorting helemaal niet gebruikt?

In dat geval is het bedrag waarbij bijbetalen begint een stuk hoger.

- Vanaf € 2.900,- bruto pensioen moet je gaan bijbetalen, ongeveer € 216,- per jaar.
- Vanaf € 3.500,- bruto pensioen moet je € 1.775,- bijbetalen.
- Vanaf € 4.000,- bruto pensioen moet je bijna € 1.956 bijbetalen.

Als ongehuwde met AOW en loonheffingskorting op je AOW speelt dit nog nadrukkelijker en kom je aan nog hogere terug te betalen bedragen.

Vanaf € 100,- bruto pensioen moet je al gaan bijbetalen.

Vanaf € 2.000,- bruto pensioen moet je een € 1.704,- bijbetalen.

Vanaf € 3.000,- bruto pensioen moet je een € 5.892,- bijbetalen

Vanaf € 4.000,- bruto pensioen moet je een € 6.480,- bijbetalen.

De bedragen zijn per jaar

Maar wat nu als je de loonheffingskorting helemaal niet gebruikt?

In dat geval is het bedrag waarbij bijbetalen begint een stuk hoger en het bij te betalen bedrag een stuk lager:

Vanaf € 2.400,- bruto pensioen moet je gaan bijbetalen, ongeveer € 180,- per jaar

Vanaf € 3.000,- bruto pensioen moet je € 2640,- bijbetalen

Vanaf € 4.000,- bruto pensioen moet je bijna € 3.228 bijbetalen.

Vanuit het Verantwoordingsorgaan ABP (VO) hebben wij gevraagd aan het ABP om hierover actiever, nadrukkelijker en duidelijker te communiceren. Dit signaal gaat ABP samen met het VO oppakken.

Wil je een berekening?

Ga dan naar een pensioenambassadeur. Dat zijn collega's die door het ABP zijn opgeleid en hun directe collega's kunnen bijstaan bij pensioenkeuzes. Zij hebben een toolkit waarbij ze exact kunnen berekenen wat in jouw geval de bruto-netto uitkomsten zijn van wel of geen toepassing loonheffingskorting.

Nogmaals, wat je aan belasting moet betalen blijft hetzelfde, maar je kan zo een erg onaangename verrassing na je pensionering voorkomen.

Wat is het Verantwoordingsorgaan ABP (VO)?

Het VO adviseert het ABP-bestuur vooraf over beleid. En het VO beoordeelt jaarlijks achteraf of het ABP-bestuur goed gehandeld heeft.

ABP biedt compensatie voor misgelopen inkomsten van duizenden arbeidsongeschikten

ABP gaat wettelijke rente en mogelijk ook compensatie uitkeren aan een groep deelnemers met een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit als antwoord op een claim ingediend door MAX Ombudsman.



Wat is er aan de hand?

Oud-ABP deelnemers die vanaf 2007 of later arbeidsongeschikt zijn geraakt en ontslagen werden, hadden – zonder het te weten – recht op een aanvulling van ABP op hun UWV-uitkering. Een zogenaamd arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP).

Pas in 2019 werd deze groep deelnemers in 2019 actief door het ABP opgeroepen om een arbeidsongeschiktheidspensioen aan te vragen. ABP keerde de aanvulling met terugwerkende kracht uit. Maar...

... meevaller wordt tegenvaller

De nabetalings werden geen meevaller, maar een tegenvaller. Doordat ABP het achterstallige AOP in één keer nabetaalde, had dit fiscale gevolgen voor de deelnemers: belastingaanslagen, toeslagen die werden teruggevorderd, etc. Onderaan de streep bleef er daardoor vaak weinig over van de nabetaling. Wat wel overbleef was stress.

MAX Ombudsman ontving hierover

tallose klachten en vond dat ABP met extra vergoedingen moest komen voor de geleden schade, maar ook betaling van wettelijke rente over de toenmalige nabetaling. Een gerechtelijke procedure hierover is voorkomen.

ABP komt deelnemers tegemoet

ABP neemt zijn verantwoordelijkheid. De wettelijke rente en schade die door de nabetaling is ontstaan, worden nu door ABP vergoed. Deelnemers die hiervoor in aanmerking komen, hoeven zelf niets te doen. ABP neemt contact met je op. Dit kan nog wel even duren, omdat het onderzoek nog gaande is.

De vergoeding van wettelijke rente zal in het derde kwartaal worden overgemaakt. Mensen die ook een schadevergoeding ontvangen, krijgen dit in het vierde kwartaal op hun rekening gestort, zo meldde ABP.

Meer info? Klik [hier](#).

Komst van jouw nieuwe pensioenregeling nog steeds op schema

Na een uitgebreide behandeling heeft de Tweede Kamer de Wet toekomst pensioenen goedgekeurd. Met een ruime meerderheid, want behalve de vier coalitiepartijen, steunden ook PvdA, GroenLinks, Volt en de SGP het wetsvoorstel.

Talrijke amendementen

Voorafgaand aan de stemming over de wet stemde de Tweede Kamer eerst over 45 amendementen, waarvan ongeveer de helft werd aangenomen. Belangrijk punt was het mogelijk maken van een uitkeringscollectief in de solidaire premiereregeling, waar ook ABP zich voor heeft ingezet. Deze solidaire premiereregeling maakt het mogelijk dat de uitkering van alle gepensioneerden jaarlijks met eenzelfde percentage wordt aangepast, in plaats van dat je leeftijd bepaalt hoeveel jouw uitkering omhoog/omlaag gaat.

En zo zijn er nog meer verbeteringen aangebracht in de Wet toekomst pensioenen, waar ABP samen met andere pensioenfondsen voor gelobbyd heeft. Daarmee ligt er nu een wet waar pensioenfondsen mee uit de voeten kunnen.

De volgende horde: de Eerste Kamer

In de Eerste Kamer vindt momenteel ook een uitgebreide behandeling plaats. Stemming over de wet staat gepland voor medio mei. Dat gebeurt dan nog door de Eerste Kamer in de oude samenstelling, maar daar is het niet van afhankelijk. Zowel in de oude als nieuwe samenstelling hebben de VVD, D66, CDA, ChristenUnie, PvdA, GroenLinks, Volt en de SGP een meerderheid. We gaan er dus maar van uit dat de Wet toekomst pensioenen de eindstreep haalt.

En wat doen vakbonden en werkgevers?

Vakbonden en werkgevers zijn ondertussen bezig met de precieze vormgeving van de nieuwe pensioenregeling en de spelregels waarmee het collectieve vermogen eerlijk verdeeld wordt over de individuele pensioenvermogens van drie miljoen deelnemers plus de solidariteitsreserve. Uitgangspunt daarbij is dat lopende uitkeringen een-op-een over kunnen naar het nieuwe pensioenstelsel en dat ook het verwachte pensioen van werknemers en slapers* ten



*André van Vliet,
bestuurslid ABP*

minste op hetzelfde niveau blijft. Met de huidige dekkinggraad van ruim 110% gaat dat lukken, waarbij er dan ook nog ruimte is om de solidariteitsreserve goed te vullen.

Is een overstap per 1 januari 2026 haalbaar?

ABP en uitvoeringsorganisatie APG werken hard om de overstap per 1 januari 2026 te kunnen maken. Er komt een hoop werk bij kijken. Het is best spannend of alle stappen op tijd worden gezet, maar op dit moment lopen we nog steeds op schema om de planning te gaan halen.

*Slaper

Een slaper is iemand die heeft deelgenomen aan een pensioenregeling, maar dat nu niet meer doet. Ook is de uitkeringsfase van het pensioen nog niet ingegaan. Wanneer word je slaper? Daar kunnen verschillende redenen voor zijn. Bijvoorbeeld omdat je een andere baan krijgt waar een andere pensioenregeling geldt. Als je er dan niet voor kiest je eerder opgebouwde pensioen over te dragen naar je nieuwe pensioenregeling, dan word je voor je oude pensioenfonds een 'slaper'.

Zwarte zwanen versus vliegende eenden en de komst van de nieuwe pensioenwet

In de pensioenwereld is er een gevleugeld begrip: 'zwarte zwanen'. Wie kent er niet het tv-programma van journalist Cees Grimbergen die de Nederlandse pensioenindustrie kritisch onder de loep neemt. Omdat je bij pensioenopbouw moet uitgaan van scenario's in goede en slechte tijden, wordt getracht de toekomst te vangen, maar wel op basis van wat we nu weten. Maar is dat kennisniveau over pensioen bij iedereen wel gelijk? En hier komt het begrip 'vliegende eenden' om de hoek kijken.

De zwarte zwaan in Australië

Willem de Vlamingh (een aangenomen naam van een op Vlieland geboren walvisvaarder) zag in de 17e eeuw in zijn ontdekkingsreis door West-Australië als eerste Europeaan een zwarte zwaan. Voor die ontdekking waren we ons in Europa niet bewust van zwarte zwanen.

De zwarte zwaan in de economie

Pas later werd het begrip 'zwarte zwanen' gebruikt in de economie. De zwarte zwaan werd het symbool voor onbekende kennis en om onvoorspelbare gebeurtenissen te duiden en daar letterlijk naar op zoek te gaan. Sommige economen noemen dat een paradox, omdat je feitelijk al een voorstelling maakt van iets wat er kan zijn.

Past deze uitleg nog bij de zwarte zwaan van Willem de Vlamingh? Ik vind van niet. Ook na intensief onderzoek van de Australische westkust, trof Willem geen waardevolle zaken aan. Hij moest dan ook aan zijn opdrachtgevers rapporteren dat als er niets is, er niets te vinden valt. De echte paradox is dat een (zoek)vraag altijd een (tussentijds) antwoord oplevert. Het begrip zwarte zwaan kan van mij in de koelkast, omdat het ons niet helpt in het vinden van antwoorden. Uiteindelijk kan alleen wat wij weten, helpen om een keuze te maken en hoogstens ontbreekt het aan kennis bij een deel van ons. Het gesprek en luisteren wordt dan belangrijker dan op zoek te gaan naar het onbekende en niet luisteren naar elkaar.



Peter van der Spoel is lid van de pensioenkamer ABP (overleg sociale partners) namens het Ambtenarencentrum (AC).

De vliegende eend als alternatief?

Nee, dan het begrip 'vliegende eend'. Dat is pas echt een waardevol symbool. Uiteraard moet ik dat uitleggen. Een vliegende eend is iets waarvan wordt verondersteld dat iedereen in je omgeving dezelfde kennis heeft en hetzelfde ziet, daarom ook samen optrekt en zaken bespreekt en uiteindelijk keuzes maakt. Hier komt een misvatting om de hoek kijken. →



De vliegende eend en de komst van de nieuwe pensioenwet

Ik ervaar de 'vliegende eend' bij toelichtingsbijeenkomsten over het (nieuwe) pensioen. Het kennisniveau over pensioenen is enorm divers. Als er dan ook nog misvattingen, uiteenlopende opvattingen en niet te vatten principes per individu te slechten zijn, dan heb je een onmogelijke opgave. Ga er maar aan staan om uit te leggen hoe het ene complexe samenhangende pensioensysteem wordt vervangen door een ander complex samenhangend pensioensysteem. Terwijl alle betrokkenen ook nog verschillende belangen hebben. Toch gaan we dat het komende jaar proberen met de komst van het nieuwe pensioen.

Wet toekomst pensioenen (WTP)

Eerst moet de Eerste Kamer akkoord gaan met de Wet toekomst pensioenen (WTP). Daarna is de Pensioenkamer aan zet om voorstellen te doen over het nieuwe pensioencontract dat recht doet aan alle pensioendeelnemers.

Alvast een tip voor mensen die vinden dat zij de rekening krijgen.

Het ABP-pensioensysteem is altijd een solidair systeem geweest en dat betekent dat wij allemaal een bijdrage leveren aan degenen die onbedoeld achterblijven.

Nog even terug naar de vliegende eend ...

De 'vliegende eend' komt uit Den Haag. Een moeder en dochter hebben wekelijks een gezamenlijk momentje vanaf de eerste kinderwagenwandelingen tot het laatste jaar van de middelbare school voordat dochterlief een managementopleiding gaat volgen. In dat moeder-dochter-momentje wordt het oude brood gevoerd aan de eendjes in de vijver. Terwijl ze het brood gooien, vliegen er ineens een paar eenden weg. De inmiddels 17-jarige dochter kijkt verbaasd en zegt: 'Kijk nou, eenden kunnen vliegen?!'

Een komisch moment voor moeders, maar ook het besef dat wat voor iedereen als bekend mag worden verondersteld, dat zeker niet is. De dochter was niet dom, maar ze wist het niet, had het nooit beseft en werd verrast door iets wat iedereen kennelijk wel wist.

... en het verschil met de zwarte zwaan

Dat is het verschil tussen zwarte zwanen en vliegende eenden. Een zwarte zwaan is iets wat we met zijn allen moeten ontdekken. Een vliegende eend is kennis wat we moeten delen zodat we samen een beslissing kunnen nemen.

Dus als jij straks wordt verrast als we als vakbond zaken gaan uitleggen over het pensioen en de komende veranderingen, denk dan aan de vliegende eend. Er is niks mis met jou.

Vraag

In de laatste cao zijn RVU-afspraken (Regeling vervroegde uittreding) gemaakt. Dit cao-akkoord is medio september 2022 tot stand gekomen.

Vanaf 1 januari 2023 kan je deelnemen aan de RVU-regeling als je voldoet aan bepaalde voorwaarden. De RVU-regeling is tijdelijk. Als je op 31 december 2025 maximaal drie jaar voor de AOW-leeftijd zit, kun je nog gebruik maken van de RVU-regeling.

Ten tijde van het overeengekomen akkoord was de AOW-leeftijd 67 jaar; de RVU-regeling stond dus open voor iedereen tot en met het geboortjaar 1961.

Nu verhoogt minister Schouten de AOW-leeftijd per 2028 naar 67 jaar en 3 maanden. Dit betekent dat mensen geboren in oktober, november en december 1961



nu ineens geen gebruik kunnen maken van de regeling, waar dat eerst wel kon. Hun AOW gaat namelijk pas in januari, februari en maart 2029 in. Helaas behoor ik tot een van deze mensen.

Dit lijkt me niet de strekking en het doel van de RVU-regeling. De insteek was dat iedereen uit 1961 gebruik kon maken van deze RVU-regeling.

Antwoord

De vakbond begrijp het probleem. Bij een tijdelijke regeling vallen er altijd net mensen buiten de boot en dat is zuur.

Voor wat betreft de RVU-regeling is aangesloten bij de wettelijke regeling op dit punt. In de wet is het tijdelijk mogelijk gemaakt, dat de werkgever een medewerker met een uitkering van de werkgever mag laten uittreden, zonder dat de werkgever hier een fiscale boete voor krijgt.

Deze wet is echter tijdelijk en stopt op 31 december 2025. Dit is de reden dat ook de RVU-regeling stopt. Na deze datum moet de werkgever weer een

hoge boete betalen.

Zie voor meer informatie over de inhoud van deze wet de AC Rijksvakbonden nieuwsbrief van januari 2021, klik [hier](#).

Dus helaas hebben de bonden geen invloed op de duur van deze tijdelijke regeling. Ik begrijp wel dat het extra zuur is voor de medewerkers geboren in oktober, november en december 1961. Want eerst vielen zij wel onder deze regeling en door de verschuiving van de AOW-leeftijd nu inmiddels niet meer. Maar helaas kunnen we hier als bonden niets aan doen.

Wist je dat..?



... MijnABP is vernieuwd?

Op de homepage van MijnABP zie je sneller informatie die bij jou past en voor jou van belang is. Handig zijn ook de nieuwe links naar 'Ga direct naar'. Benieuwd hoe het er nu uitziet? Klik [hier](#).

... de invoering van het Wetsvoorstel Wet herziening bedrag ineens (per 1 juli 2023) wederom wordt uitgesteld?

De nieuwe datum wordt nu 1 januari 2024. De uitgestelde inwerkingtredingsdatum betekent wel dat deelnemers die vóór die datum met pensioen gaan, geen gebruik kunnen maken van het keuzerecht 'bedrag ineens' (10% van de waarde van de aanspraken op ouderdomspensioen in de vorm van een bedrag ineens op te nemen).

Meer info over dit wetsvoorstel: klik [hier](#) en ga naar pagina 9.

... Nederlanders van alle Europeanen het meeste vertrouwen hebben in de hoogte van hun pensioen?

Dat blijkt uit onderzoek van toezichthouder Eiopa. In het Consumer Trends Report 2022 van Eiopa staat dat 64% van de Nederlanders erop vertrouwt genoeg financiële middelen te hebben voor een comfortabele oude dag. Het gemiddelde in alle EU-landen ligt op 45%.

Noot: De European Insurance and Occupational Pensions Authority (EIOPA) is de autoriteit die toezicht houdt in de sector verzekeringen en pensioenen in Europa.

... de geschillencommissie die conflicten in de transitieperiode naar het nieuwe pensioenstelsel moet beslechten, permanent wordt?

Oorspronkelijk zou de geschilleninstantie blijven zitten tot 2028.

... de Tweede Kamer meer dan honderd uur over de Wet toekomst pensioenen heeft gedebatteerd?

Uiteindelijk werd gekozen voor een artikelsgewijze behandeling waarin Kamerleden niet mochten interrumperen.

Maak je collega ook lid!

Binnen de rijksoverheid zijn verscheidene vakbonden dagelijks actief bezig om de belangen van hun leden te behartigen. De namen van onderstaande organisaties zijn jou al wel bekend.

NCF
behartigt.

VPW

vcps
dichtbij &
voor elkaar

De Unie

- **NCF**
Nederlandse Categoriele vakvereniging Financiën
- **VPW**
Vakorganisatie van medewerkers werkzaam bij het ministerie van Infrastructuur en Milieu (voormalig ministerie van Verkeer en Waterstaat)
- **VCPS**
Vakorganisatie van werknemers in de Collectieve en Geprivatiseerde Sector
- **De Unie**

Deze vier vakbonden, allen binnen de sector Rijk, hebben besloten om heel nauw samen te werken onder de naam AC Rijksvakbonden. De AC Rijksvakbonden zijn een onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum waar in totaal ongeveer 60.000 vakbondsleden zijn georganiseerd.

De bedoeling van het samenwerken onder de naam AC Rijksvakbonden, is het optimaal gebruik maken van alle

voordelen die de samenwerking biedt, terwijl de eigen herkenbare vakorganisatie voor de aangesloten leden behouden blijft. De aanwezige werkorganisaties en hun deskundigen werken op deze wijze optimaal samen. En daar profiteren leden rechtstreeks van.

Vindt jouw collega vakbondswerk ook belangrijk? Maak hem of haar dan lid van een van de AC Rijksvakbonden. Je collega's zijn van harte welkom.