



Infobrief

Twijfels over jouw
thuiswerkvergoeding?
Schakel je vakbond in.



December 2020

Twijfels over jouw thuiswerkvergoeding?

Schakel je vakbond in.

Wanneer heb je recht op de eenmalige thuiswerkvergoeding 2020?

Heb je door de coronamaatregelen in 2020 hoofdzakelijk thuisgewerkt? Dan heb je recht op een eenmalige thuiswerkvergoeding.

Gelden er criteria wanneer je de vergoeding niet krijgt?

Ja, er gelden twee criteria:

1. Als je al een telewerkvergoeding bij verplicht telewerken ontvangt of
2. Als je *in opdracht van* je werkgever jouw werk *hoofdzakelijk* op een werklocatie uitvoert.

En wie beoordeelt of het werk 'hoofdzakelijk' op de werklocatie is uitgevoerd?

Jouw leidinggevende.

Waarom is de term 'hoofdzakelijk' niet nader ingevuld door cao-partijen?

Om juist ruimte te creëren voor jouw leidinggevende om maatwerk te verrichten.

Meer dan 50% van je tijd thuisgewerkt?

In dat geval vinden de AC Rijksvakbonden dat je 'hoofdzakelijk' hebt thuisgewerkt en volgens de AC Rijksvakbonden verdien je een thuiswerkvergoeding. Wordt jouw thuiswerkvergoeding toch afgewezen? Neem dan contact op met jouw vakbond. We zullen dan via onze individuele belangenbehartiging je ondersteunen in jouw gesprek met je leidinggevende.

Is ziekte een criterium om de thuiswerkvergoeding af te wijzen?

Nee. In de cao-tekst staan slechts twee criteria. Ziekte staat hier niet bij. Wordt jouw thuiswerkvergoeding toch afgewezen op grond van ziekte? Neem dan contact op met jouw vakbond. We zullen dan via onze individuele belangenbehartiging ondersteuning bieden om dit recht te zetten.

Hoe hoog is de thuiswerkvergoeding?

De thuiswerkvergoeding bedraagt € 363,- netto bij een volledige arbeidsduur van 36 uur per week. Werkte je op peildatum 1 maart meer of minder? Dan wordt dit bedrag naar rato aangepast.

Is dit een eenmalig bedrag?

Ja. Het gaat hier om een eenmalig bedrag voor het thuiswerken in de periode van 13 maart 2020 tot en met 31 december 2020.

En hoe zit het met een thuiswerkvergoeding na 31 december 2020?

Vakbonden en rijkswerkgever willen voor de periode na 31 december 2020 afspraken maken over 'hybride werken'. Het gaat dan om structurele afspraken over (deels) thuiswerken die ook na de coronaperiode gelden. Hierbij zullen ook afspraken gemaakt worden over een thuiswerkvergoeding.



Als je wilt reageren op deze nieuwsbrief, ga dan naar acrijksvakbonden.nl/contact.