



Infobrief

Snelle onderhandelingen
en een korte cao



Juni 2020

Snelle onderhandelingen en een korte cao

De cao Rijk loopt op 1 juli af. Onderhandelingen over een nieuwe cao stonden gepland voor april en mei. Vanwege het coronavirus waren deze uitgesteld, maar vorige week startte dan toch de eerste WebEx-onderhandeling.

AC Rijksvakbonden, FNV, CNV en CMHF trekken gezamenlijk op. Om op tijd klaar te zijn, kiezen de vier vakbonden ervoor om geen uitgebreide cao af te spreken. We willen de huidige afspraken in de cao voortzetten tot 1 januari 2021 met een aantal aanvullingen.

In deze cao willen de vier vakbonden:

- Een goede loonsverhoging.
- Een bijzondere beloning in geld omdat alle rijksmedewerkers in buitengewone omstandigheden goed blijven presteren. Een deel van de medewerkers werken noodgedwongen thuis zonder dat hiervoor een vergoeding tegenover staat. Andere medewerkers in vitale processen lopen op de werkplek een groter risico om ziek te worden.
- Afspraken om te zorgen dat alle medewerkers veilig hun werk kunnen doen.
- Verbetering van het individueel keuzebudget (IKB). Indien je verlof koopt betaal je een hogere prijs dan indien je verlof verkoopt. Dat vinden de vier vakbonden oneerlijk. Voor het kopen en verkopen van verlof moet dezelfde prijs gelden.

Klik [hier](#) voor meer info over de inzet van de vier vakbonden.

In het najaar willen de vier vakbonden gelijk door met de onderhandelingen voor de cao vanaf 1 januari 2021. Dan komen de onderwerpen aan bod die meer tijd kosten zoals de mogelijkheid dat ouderen gedurende vijf jaar eerder met pensioen kunnen gaan.

De werkgever wil een nieuwe cao afspreken van 1 juli 2020 tot en met 31 maart 2021. In deze cao wil de werkgever:

- Een terughoudende loonstijging vanwege de ontwikkelingen in de markt.
- De regeling Partiële Arbeidsparticipatie Senioren (PAS) en de leeftijdsdagen vervangen door alle medewerkers per jaar extra verlof te geven die zij kunnen opsparen in een verlofspaarregeling.
- Het verbeteren van inkomen bij het aanvullend geboorteverlof dat op 1 juli ingaat.
- De nachtdienstonthefing en vaste toelage onregelmatige dienst (TOD) vanaf 55 jaar vervangen door een opbouwsystematiek van verlof.
- Telewerken een structureel onderdeel maken van het werk.
- Het fietsgebruik stimuleren.

Klik [hier](#) voor meer info over de inzet van de werkgever.

In de eerste onderhandeling legde de rijksonderhandelaar de gewenste wijzigingen van de werkgever uit. Ook de vier vakbonden hebben hun wensen verduidelijkt. Deze week onderhandelen de vier vakbonden verder met de rijksonderhandelaar. Niet meer via WebEx maar met anderhalve meter uit elkaar in een grote zaal in Den Haag.

Als je wilt reageren op deze nieuwsbrief, ga dan naar acrijksvakbonden.nl/contact.

*Met een vriendelijke groet,
De AC Rijksvakbonden*