

LEDENBRIEF

December 2016



Email / website:
info@rijksvakbonden.nl
www.rijksvakbonden.nl



Telefoon:
010-4101658 optie 2
Bereikbaar op ma | di | do | vr
van 09:30- 13:30 uur



Adres:
Strevelsweg 700/305
3083 AS ROTTERDAM



Beste leden,

De cao loopt op 31 december af. De vakbonden en de werkgever bij het Rijk gaan binnenkort onderhandelen nu bekend is dat de rechter op 23 december uitspraak doet in het hoger beroep inzake het wetsvoorstel tot wijziging van de rechtspositie van ambtenaren.

Er heeft ondertussen een voorbereidend gesprek plaatsgevonden. Daar is afgesproken om gelijk na de kerstvakantie te gaan onderhandelen. Er liggen belangrijke onderwerpen op tafel maar duidelijk is al wel dat de verschillen m.b.t. het salaris groot zijn.

Namens de AC Rijksvakbonden,
Jullie onderhandelaars
Marianne Wendt en Peter Wulms



JULLIE VRAGEN

Wat is de inzet van de AC Rijksvakbonden ook alweer voor de komende onderhandelingen?

Onze belangrijkste eisen zijn een loonsverhoging van 3% voor 2017, behoud van leeftijdsgebonden voorzieningen omdat deze helpen om langer door te kunnen werken en behoud van werk voor alle medewerkers van de rijksdienst. Klik [hier](#) voor uitgebreide info.

Wanneer loopt de huidige CAO af?

Binnenkort: per 01-01-2017.

Dan mogen jullie weleens beginnen.

Doen we ook; gelijk na de kerstvakantie starten we met de onderhandelingen.

Maar dat is na 01-01-2017; waarom begonnen jullie niet eerder?

Eerst op verzoek van de bonden, omdat behoud van werk voor alle medewerkers onderdeel is van het Van Werk naar Werk beleid. We besloten dit eerst te regelen voordat we overgaan tot CAO onderhandelingen. Het Van Werk naar Werk beleid is met een jaar verlengd, waardoor onze eis van behoud van werk voor alle medewerkers van de rijksdienst al gerealiseerd is. Althans voor 2017.

Ja, ja heel mooi. Maar dat was op 6 oktober 2016. Waarom zijn jullie toen niet gelijk begonnen?

Daarna wilde de werkgever weer wachten. Zij wilde eerst weten hoe hoog de pensioenpremie in 2017 wordt.

En?

De pensioenpremie stijgt van 18,8% (2016) naar 21,1% (2017). Dit gaat per 01-01-2017 in.

Wat betekent dit voor de cao-onderhandelingen?

Volgens de werkgever dat een groot deel van de loonruimte opgaat aan de stijgende pensioenpremies en dat er dus weinig overblijft voor andere arbeidsvoorwaarden, zoals een loonsverhoging.

Aha, jullie zijn dus toch al begonnen!

Nou ja wat heet beginnen. We hebben een voorbereidend gesprek gehad. Maar de echte onderhandelingen starten gelijk na de kerstvakantie.

