



SER PRINCIPLE-AKKOORD OVER NIEUW PENSIOENSTELSEL

NIEUWSBRIEF PENSIOEN
JUNI 2019

AC RIJKSVAKBONDEN

PENSIOEN

NIEUWSBRIEF

Voorwoord

De Sociaal-Economische Raad (SER) bereikte op 5 juni een principe-akkoord over een nieuwe pensioenstelsel

Wat betekent dit voor jou?

Enkele belangrijke uitkomsten op een rij.

AC Rijksvakbonden

- NCF
- Justitievakbond Juvox
- VPW
- VCPS
- De Unie

Deze vijf vakbonden, allen binnen de sector Rijk, hebben besloten om heel nauw samen te werken onder de naam AC Rijksvakbonden.

AC Rijksvakbonden is een onderdeel van de vakorganisatie Ambtenarencentrum.

NCF

Strevelsweg 700/305
3083 AS Rotterdam
Telefoon: (010) 410 16 58
E-mail: mijnncf@ncf.nl
Website: www.ncf.nl

Justitievakbond Juvox

Ametisthorst 20
2592 HN 's-Gravenhage
Telefoon: (070) 315 51 18
E-mail: hoofdkantoor@juvox.nl
Website: www.juvox.nl

VPW

Snouckaertlaan 32
3811 MB Amersfoort
Telefoon: (033) 465 06 91
E-mail: info@vpwnet.nl
Website: www.vpwnet.nl

VCPS

Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag
Telefoon: (070) 315 51 24
E-mail: vcpsbestuur@vcps.nl

De Unie

Multatulilaan 12
4103 NM Culemborg
Telefoon: (0345) 85 19 63
E-mail: info@unie.nl
Website: www.unie.nl

Deze Nieuwsbrief hebben we met de grootste zorg samengesteld. Toch kunnen er fouten ingeslopen zijn. Aan deze informatie kunnen daarom geen rechten worden ontleend.

De Sociaal-Economische Raad (SER) bereikte op 5 juni een principe-akkoord over een nieuwe pensioenstelsel

Wat betekent dit voor jou?

1. De AC Rijksvakbonden zit in tegenstelling tot de vakcentrales FNV, CNV en VCP niet in het SER-overleg. Binnen het wettelijk kader gaat AC Rijksvakbonden straks afspraken met de overheidswerkgevers maken over de gevolgen voor de ABP-pensioenregeling. Want de keuze voor een pensioencontract voor overheidsmedewerkers is en blijft de verantwoordelijkheid van de werkgevers en vakbonden in de ABP-Pensioenkamer. Bij deze onderhandelingen hoeft de AC Rijksvakbonden zich niet te conformeren aan eventueel ingenomen SER-standpunten.
2. Wanneer gaan de pensioenen veranderen?
De afspraken zijn op hoofdlijnen gemaakt. Er komt dus nog een verdere uitwerking en de Pensioenwet wordt gewijzigd. Vervolgens moeten alle pensioenregelingen in Nederland, en dus ook jouw ABP-pensioenregeling, worden aangepast. En uiteindelijk moeten pensioenfondsen hun (administratie)systemen aanpassen. Dit vergt tijd. De verwachting is dan ook dat de nieuwe wet nog minstens 2 jaar op zich laat wachten. De invoering kan dan in 2022 beginnen en het zal dan nog een paar jaar duren voordat alle fondsen zijn overgestapt.
3. Tot slot: Doordat de AC Rijksvakbonden geen partij is bij dit principe-akkoord, kan jij over het SER-principeakkoord geen stem uitbrengen.

Enkele punten uit punten uit het principeakkoord

Voorlopige bevroering AOW-leeftijd

De AOW-leeftijd wordt tot 2022 bevroren op 66 jaar en 4 maanden.

In de kabinetsplannen zou de leeftijd in 2020 omhoog gaan naar 66 jaar en 8 maanden en in 2021 naar 67 jaar. Dit gaat dus nu niet door

Verder: Nu staat nog in de wet dat de AOW-leeftijd na 2021 één-op-één omhoog gaat met de stijging van de levensverwachting. Dit wordt losgelaten. Een jaar langer leven zal neerkomen op 8 maanden langer werken.

Eerder stoppen met werken wordt mogelijk

Het wordt mogelijk om 3 jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken zonder dat de werkgever daarvoor een boete hoeft te betalen. Hierdoor ontstaan op sector- en bedrijfsniveau extra mogelijkheden om eerder te stoppen met werken.

Hoe?

De komende vijf jaar krijgen werkgevers en werknemers de gelegenheid om afspraken te maken over eerder stoppen met werken voor werknemers voor wie doorwerken tot de AOW-leeftijd te zwaar is. Het kabinet helpt daarbij, door de heffing op vroegpensioen (de zogenaamde RVU-heffing) aan te passen. Maximaal drie jaar vóór de AOW-leeftijd mogen werkgevers een uitkering voor vervroegd uittreden aanbieden.

Pensioenen eerder omhoog (indexatie) maar ook eerder omlaag (korten)

Met het nieuwe pensioenakkoord gaan de pensioenen eerder omhoog, maar ook eerder omlaag.

De pensioenen kunnen sneller omhoog omdat pensioenvermogen minder vast komt te zitten in buffers. Het pensioen gaat daardoor wel meer meebewegen met de economische situatie. Dit betekent dat wanneer het economisch goed gaat er sneller kan worden geïndexeerd en als het tegenzit wordt er sneller gekort. Die indexaties worden wel gespreid zodat alles ook behoorlijk stabiel is, zonder grote schokken. Om grote schokken te voorkomen worden de mee- en tegenvallers uitgesmeerd over tien jaar.

Pensioenopbouw verandert

De betaalde premie voor jongeren en ouderen wordt nu gelijk en is voor de eigen pensioenopbouw. Ouderen worden volgens het nu gesloten akkoord wel gecompenseerd. Een stuurgroep met overheid en sociale partners gaat onder meer toetsen of deze nieuwe regeling kan, voordat deze wordt ingevoerd.

Geen persoonlijke pensioenpotjes

Pensioen blijft collectief en solidair geregeld. Maar het wordt wel makkelijker en overzichtelijker om aan werknemers duidelijk te maken hoeveel ze al voor hun pensioen

hebben gespaard en wat dat ongeveer betekent voor het inkomen na pensionering.

De premieregeling wordt toegankelijk gemaakt voor bedrijfstakpensioenfondsen

Bij een premieregeling wordt niet de uitkering, maar de ingelegde premie vooraf vastgesteld.

ZZP'ers

In het pensioenakkoord is afgesproken dat er een wettelijke inkomenszekerheid arbeidsongeschiktheid voor ZZP'ers moet komen. Het nieuwe stelsel zal het makkelijker maken voor ZZP'ers om zich aan te sluiten bij bestaande pensioenregelingen, maar een wettelijke plicht komt er niet.

Wat betekent dit principeakkoord voor gepensioneerden?

De pensioenen kunnen in het nieuwe stelsel sneller geïndexeerd worden maar ook sneller gekort. De verhoging en verlaging van het pensioen mag over tien jaar worden uitgesmeerd, zodat gepensioneerden geen grote schommelingen in hun inkomen hebben. Ook hoeven pensioenfondsen volgend jaar niet te korten als zij een dekkingsgraad hebben boven de 100%.

Meer info:

[SER-advies over het principeakkoord](#)

[Kamerbrief van minister Koolmees over het principeakkoord](#)